

市川三郷町特定事業主行動計画実施状況

令和6年7月公表

《数値目標等の進捗状況》

①女性職員の採用割合

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|-----------|-------|------|------|------|------|
| 職員採用者数 | 3人 | 4人 | 4人 | 0人 | 3人 |
| 女性職員採用者数 | 1人 | 4人 | 2人 | 0人 | 3人 |
| 女性職員の採用割合 | 33.3% | 100% | 50% | 0% | 100% |

* 職員採用なし

②継続勤務年数の男女差

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性平均継続勤務年数 | 18.7年 | 19.2年 | 19.1年 | 19.4年 | 20.4年 |
| 女性平均継続勤務年数 | 13.5年 | 13.4年 | 14.0年 | 14.7年 | 15.7年 |
| 継続勤務年数の男女差 | 5.2年 | 5.8年 | 5.1年 | 4.7年 | 4.7年 |

③超過勤務の状況(1人当たり月平均時間)

【目標:7.2時間】

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|-----|-------|-------|-------|-------|------|
| 時 間 | 8.6時間 | 5.6時間 | 6.4時間 | 8.3時間 | 5時間 |

④女性管理職の割合

【目標:14%】

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|----------|------|------|------|------|-------|
| 管理職人数 | 28人 | 24人 | 22人 | 22人 | 23人 |
| 女性管理職人数 | 1人 | 1人 | 1人 | 2人 | 3人 |
| 女性管理職の割合 | 3.6% | 4.2% | 4.5% | 9.1% | 13.0% |

⑤各役職段階の職員の女性割合

【目標:係長職の割合33%】

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性課長職の割合 | 3.6% | 4.2% | 4.5% | 9.1% | 13.0% |
| 女性係長職の割合 | 29.1% | 28.3% | 28.6% | 36.4% | 35.2% |
| 女性係員の割合 | 51.8% | 52.6% | 52.2% | 50.9% | 52.2% |

⑥男性の育休取得率・平均取得期間

【目標:25%】

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|----------|------|------|------|------|------|
| 新規対象者数 | 4人 | 5人 | 3人 | 5人 | 2人 |
| 新規育休取得者数 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 育休取得率 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 平均取得期間 | 0月 | 0月 | 0月 | 0月 | 0月 |

⑦女性の育休取得率・平均取得期間

【目標:100%】

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 新規対象者数 | 3人 | 5人 | 3人 | 5人 | 3人 |
| 新規育休取得者数 | 3人 | 5人 | 3人 | 5人 | 3人 |
| 育休取得率 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 平均取得期間 | 20.0月 | 20.0月 | 19.0月 | 18.8月 | 28.3月 |

⑧男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数

【目標:100%】

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|----------------|------|------|------|------|------|
| 対象者数 | 4人 | 5人 | 3人 | 5人 | 2人 |
| 配偶者出産休暇の取得者数 | 4人 | 5人 | 3人 | 4人 | 1人 |
| 配偶者出産休暇の取得率 | 100% | 100% | 100% | 80% | 50% |
| 配偶者出産休暇の平均取得日数 | 2.0日 | 2.0日 | 2.0日 | 1.6日 | 1.0日 |

⑨男性の育児参加のための休暇の取得率・平均取得日数

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|-------------------|------|------|-------|-------|-------|
| 対象者数 | 4人 | 5人 | 3人 | 5人 | 2人 |
| 育児参加のための休暇の取得者数 | 4人 | 4人 | 2人 | 5人 | 2人 |
| 育児参加のための休暇の取得率 | 100% | 80% | 66.7% | 100% | 100% |
| 育児参加のための休暇の平均取得日数 | 3.8日 | 3.5日 | 4.5日 | 4.12日 | 2.39日 |

⑩男性の育児参加のための休暇を5日間取得した割合

【目標:50%】

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|----------------------|------|------|------|------|------|
| 対象者数 | 4人 | 5人 | 3人 | 5人 | 2人 |
| 5日間育児参加のための休暇を取得した人数 | 1人 | 2人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 5日間育児参加のための休暇を取得した割合 | 25% | 40% | 0% | 0% | 0% |

⑪採用試験受験者の女性割合

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|-----------------|-------|-------|-------|------|-------|
| 採用試験受験者数(全職種) | 20人 | 26人 | 23人 | 0人 | 23人 |
| 採用試験女性受験者数(全職種) | 7人 | 14人 | 11人 | 0人 | 11人 |
| 採用試験受験者の女性割合 | 35.0% | 53.8% | 47.8% | 0% | 65.2% |

* 職員採用なし

⑫職員の女性割合

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員の女性割合 | 38.6% | 39.9% | 39.8% | 41.9% | 41.7% |

⑬約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|------------------------|------|------|------|-------|-------|
| 約10年度前に採用した男性職員の継続任用割合 | 100% | 100% | 100% | 85.7% | 66.7% |
| 約10年度前に採用した女性職員の継続任用割合 | 100% | 100% | 100% | 92.9% | 92.3% |

⑭年次休暇の取得状況(1人当たり年平均)

【目標:10日】

| 年 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|------|------|------|-------|-------|-------|
| 取得日数 | 9.4日 | 9.6日 | 12.4日 | 10.9日 | 11.8日 |

⑮中途採用の男女別実績

| 年 度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|----------|------|------|------|------|------|
| 男性中途採用者数 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 女性中途採用者数 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |