

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年2月

1 現状

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

| 区分 | 公務員 | | | | 民間 | | | B / A |
|------|-----|------|---------|---------------|-----------------|------|---------------|-------|
| | 職員数 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | |
| 全体 | 24 | 49.4 | 255,300 | 288,000 | | | | |
| 学校給食 | 5 | 55.4 | 262,700 | 266,480 | 調理師 | 39.9 | 292,100 | 0.9 |
| 用務員 | 1 | 55.0 | | | 用務員 | 53.9 | 227,200 | |
| 運転手 | 1 | 56.0 | | | 自家用乗用自 動車運転手 | 47.1 | 321,700 | |
| その他 | 17 | 49.4 | 248,500 | 266,995 | | | | |

「平均給料月額」とは、19年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均である。

「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

民間データは、賃金構造基本調査において公表されているデータを使用している。

(平成16年～18年の3年平均)

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

個人が特定されるものについては公表しない。(2人以下の項目)

(2) 年齢別職員数

| 区分 | 20歳 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 |
|------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|
| | 未満 | ～ 23歳 | ～ 27歳 | ～ 31歳 | ～ 35歳 | ～ 39歳 | ～ 43歳 | ～ 47歳 | ～ 51歳 | ～ 55歳 | ～ 59歳 | 以上 |
| 全体 | 24 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 8 | 8 | 0 |
| 学校給食 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 |
| 用務員 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 運転手 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| その他 | 17 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 5 | 0 |

(3) その他給与に関する事項

ア 給料表

行政職給料表(二)適用

イ 技能労務職員に係る特殊勤務手当

| 手当名称 | 支給要件 | 支給単位 |
|------------------|------------------------------------|-----------|
| 病院業務に従事する職員手当 | 病院業務に従事する調理員、看護助手、ボイラー技師及び事務職員に支給。 | 月額 4,500円 |
| 早朝、病院業務に従事する職員手当 | 午前6時以前に出勤を命ぜられた職員に支給。 | 日額 250円 |

ウ 昇給基準

毎年1月1日に前1年間における勤務成績に応じ、4号級(55歳を超える場合は2号給)を標準として昇給する。

2 基本的な考え方

基本的には、退職不補充とし、必要な業務については、民間委託や期間限定での臨時的任用で対応を検討していく。

3 具体的な取組内容

各年度における人事院及び県人事委員会の勧告等と今後とも同等となるよう、適正な運用を実施します。

平成19年度末に3名(その他の技能労務職)が退職しますが新規の技能労務職員を採用せずに臨時職員等で対応します。

4 その他

退職不補充とし、業務については、民間委託か期間限定での臨時的任用で対応等を検討していく。